

27日上午,青岛市人力资源和社会保障局主办,中国海洋大学、青岛理工大学、青岛科技大学承办的三校联合招聘会举行。1000余家用人单位提供岗位3万余个,吸引了岛城5万余名应届毕业生进场求职。不少技术类岗位“男性优先”,工科女生就业遭遇拦路虎。



27日,在青岛国际会展中心,应聘者排队等待面试。
本报记者 杨宁 摄

三高校招聘会,
5万毕业生争抢3万余岗位

岗位喜用男生, “工科女”遭遇就业难



本报记者 李珍梅

▶“工科女”应聘受阻男生优先

27日上午8点30分,在位于青岛国际会展中心的招聘现场,记者看到,有的招聘单位还在忙着布置会场,不少学生已经提前到来,仔细查看招聘单位提供的岗位信息。

记者转了一圈发现,不少用人单位提出了许多形形色色的限制性要求。其中标出的“只要男生”或者“男性优先”等字眼尤其显眼。

“怎么又是男性优先啊,会计和文员不是更适合女生干吗?”青岛理工大学大四学生刘雅莉看到这个“男女性别限制”时,不禁埋怨起来。记者看到,这家单位招聘的岗位为市场营销及策划,中文及文秘,会计学、财务管理、人力资源等,而这些在平时看来更适合女生干的活儿,如今都优先考虑男生。

尽管遭到了工作人员的拒绝,刘雅莉还是不死心,向对方递上了自己的简历。“虽然说男生优先,但我也很优秀,您看看行吗?”刘雅莉滔滔不绝地向对方“推荐”自己。

记者在现场看到,做出“性别限制”的岗位要求随处可见,尤其是建筑类、化工类岗位。青岛即建设集团有限公司企管部经理宋建伟认为,标注“男性优先”其实更多的是从工作性质、需求上来考虑的。“并不是说女生干就一定不行,只是更适合男生。”宋建伟说,以建筑类工作为例,公司会在不同的地方接受项目,员工要经常往外跑,招聘女生不方便。而且,工地上干活,男生的身体条件也比较适合。



刘雅莉在应聘,她用流利的英语和对方交流。
李珍梅 摄

▶研究生找工作气定神闲

记者了解到,本次1000多家单位提供了3万余个岗位,其中不乏海信、青啤、澳柯玛等知名大中型企业。这些大中型企业,吸引的不仅有本科生,更成了研究生们的香饽饽。

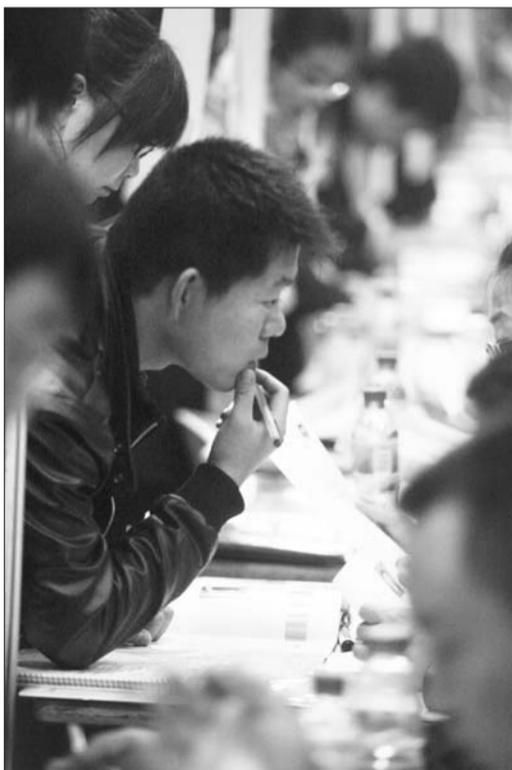
招聘会现场,济南百诺医药科技开发有限公司摊位前排起了两条长队伍,这家招聘单位提供的多为制药、合成研究等方面岗位。记者随机采访了5位应聘者,其中有3位硕士研究生。面对与本科生的同台竞争,研究生们显得气定神闲。

小高是青岛科技大学药剂学专业研究生,站在等候面试的队伍里,她的穿着和面庞看上去要比其他人成熟许多。“虽然这里没有标明说一定要研究生,但与本科生比,在专业上,我还是有信心的。”小高说,排队时她凑前听了一下面

试官对本科生提的专业方面的问题。“很多对我们来说能回答如流的问题,有的本科生却说不出。因为我们毕竟经常做实验、研究,所以更熟悉。”

记者现场采访多位应届研究生与单位了解到,理工科学生试用期期望月薪多在3500元至4000元,与企业给出的薪水基本吻合。

“以前说研究生‘愁嫁’,开出本科生价,现在这种现象已经很少见了。”负责招聘的张经理说,以现在这个就业形势来说,研究生的遭遇不像以前那么“惨”了。“至少从他们开出的期望值来说,就比本科生要高1500—2000元,也是我们能接受的。”张经理进一步解释说,虽然有些岗位本科生和研究生都能干,但员工学历高的话对公司整体文化层次也是一种提高。



应聘者正在面试。 本报记者 杨宁 摄

现场花絮

“拄拐女孩” 乐观求职

27日,在人山人海的招聘会现场,一位拄着拐杖的求职女孩,引起了记者的注意。原来,这位“拄拐女孩”是青岛科技大学英语专业大四学生刘姝汶。

记者得知,刘姝汶家在枣庄,出生8个月时得了小儿麻痹症,这么多年来一直靠双拐走路。招聘会上,刘姝汶斜挎着一个黑色的皮包,她告诉记者,里面没有别的东西,只有10份简历。记者看到,刘姝汶的皮包表面颜色显得暗旧,有些皮质已经脱落。

与其他应聘者一样,刘姝汶每到招聘英语方面的岗位面前时,都会驻足仔细观看上面的岗位信息。碰到合适的,她会上前投递简历,并从从容地和对方进行交谈。

在德迅(中国)货运代理有限公司招聘摊位前,刘姝汶看到该公司提供了国际贸易方面的岗位,她立即从包里掏出简历,递给对方,并用流利的英语与对方交流起来。

最后,公司留下了刘姝汶的简历,并告诉她等待面试通知。“她是个很乐观的女孩,首先她自己心态很好。”该公司招聘人员刘颖被刘姝汶的自强精神感动。她说,在刘姝汶递交简历的那一刻,公司并没有将她当成一个特殊的人看待。“如果她够优秀的话,和其他应聘者一起竞争应该是没问题的。”

记者在跟随刘姝汶的时间里,看到她向5家公司投出了简历。在每一次投递简历时或者与对方交谈时,刘姝汶脸上总是保持着微笑。

与别人比,除了多了两只拐杖,刘姝汶并不把自己当成特殊的人看待。“我只是想靠自己的力量找一份工作,我不想借助媒体找工作。”刘姝汶表露自己的心声。

在与记者分开时,乐观的她友好地伸出右手和记者做了个击掌的姿势,并笑着说“Give me five!”看着刘姝汶淹没在应聘的人群中,记者衷心祝愿她能找到如意的工作。

▶企业倾向搞专场招聘

招聘会现场较为火爆,直到中午1点,很多招聘人员都顾不上吃午饭,生怕放过一个人才。然而,招聘方反映,尽管他们这般努力吸纳人才,最终的签约率却不尽人意。

“你看我这里收了200多份简历吧,但最后能签约的还不

知道有几个呢。”负责招聘的张先生说,现在很多招聘单位更倾向于去校园里搞专场招聘,有很多学生来大型招聘会时,手里就已经收到了一些企业发出的offer。

对于张先生的观点,青岛理工大学招生就业办公室副主

任杜方表示认同。杜方告诉记者,以前多为大型企业进驻校园搞专场招聘,如今中型企业也越来越倾向专场。“到现在为止,有400多家企业来学校办了专场招聘,相当于去年一年的场数。”杜方说,专场招聘会进驻校园的时间也越来越早,以往要到10月份

才开始,今年刚开学不久,就有单位进来抢人才。

“可能专场招聘这种环境,更适合现场交流,双方互相了解得也会更多。”但杜方提醒,不管是大型招聘会还是专场招聘,碰到合适的岗位,学生就应该及时出手,不要观望过度。